

Taakomschrijving Coördinator Postformatie

1. Bewaken van de opleidingsvisie van de club

De U19, beloften en B-team zijn cruciale teams in de jeugdwerking van KFCV. Van hieruit wordt onze jeugdwerking gefinaliseerd naar doorstroming A-team. Het is onze doelstelling om ieder jaar 3-4 jeugdspelers te laten doorstromen naar het A-team. Om dit alles vlot te laten verlopen staat de coördinator Postformatie in voor het bewaken van de opleidingsvisie en zorgt hij voor een vlotte communicatie/samenwerking tussen de vermelde ploegen

2. ondersteuning bieden aan de trainers op en naast het veld

Regelmatige aanwezigheid bv. op donderdagavond na de training(en) in functie van het samenstellen van de ploegen voor het weekend en zien we evt naar waar doorgeschoven moet worden. Maandelijks een vergadering organiseren met deze trainers om de werking/communicatie te bespreken

3. observeren van spelers gedurende de trainingen en wedstrijden

- a. Volgen van trainingen/wedstrijden U17 ivm doorstroming naar U19
- b. Volgen van trainingen/wedstrijden U19 ivm doorstroming naar A/Bteam
- c. Volgen van trainingen/wedstrijden B-team ivm doorstroming naar Ateam

4. Individuele evaluaties per speler

Doorstroming en beoordeling van spelers moet geobjectiveerd worden. In de voorbereiding zal de scout een interne scouting doen van U19 en B-team en per speler zelf een interne beoordeling doen of spelers voldoen aan het profiel dat vooropgesteld wordt in KFC Varsenare (cf bijlage) . Op basis van deze interne scouting zal de coördinator postformatie de individuele opvolging verder uitwerken om zo medio okto/nov, in overleg met trainer U19 en B-team , na te gaan welke spelers er in toekomst doorgeschoven kunnen worden Coördinator postformatie zal ook opvolgen dat trainer beloften en U19 het nodige doen voor tussentijdse evaluaties spelers medio dec/begin januari. Hij zal ook het nodige doen om deze evaluatiegesprekken mee te volgen

5. Aanspreekpunt als bemiddelaar bij probleemsituaties (speler/trainer)

6. Werving van nieuwe trainers

Zorgen voor kwalitatieve invulling van eventuele vacatures dit in samenspraak met het bestuur

7. Aanspreekpunt bij scouting en werving nieuwe spelers

Als blijkt dat bij de groep U17 en U19 te weinig kwaliteitsvolle spelers zitten om jaarlijkse doorstroming van minstens 5-6 spelers naar B-team te garanderen kan opdracht aan scout worden gegeven om bepaalde spelersprofielen te zoeken. De opvolging van de scout gebeurt door de coördinator postformatie

8. Voorbeeldfunctie tav alle betrokkenen op de club

Voorbeeldfunctie naar tegenstander / sportieve staff / publiek en scheidsrechter bij bijwonen van wedstrijden. Tevens bewaken van deze voorbeeldfunctie van onze trainers

Bij eventuele aanwezigheid wedstrijden A- en B -team mee instaan ivm de wekelijkse omkadering (receptie, ontvangst scheidsrechters, inkom, etc...)

9.Rapportering Bestuur

Tweemaandelijks een verslag uitbrengen op het Dagelijks Bestuur zodat het bestuur weet wat er leeft en speelt.