

Functiebeschrijving Sportief Jeugdcoördinator OB

Overzicht

1. Bewaken van de opleidingsvisie van de club
2. Ondersteuning bieden aan de jeugdopleiders op en naast het veld
3. Observeren van spelers gedurende trainingen en wedstrijden
4. Individuele evaluaties per speler maken
5. Doorstroming binnen de eigen jeugdopleiding / club nastreven
6. Oog hebben voor het sociale contact met ouders
7. Optreden als 'bemiddelaar' bij probleemsituaties (speler / jeugdopleider of ouder / jeugdopleider)
8. Aanspreekpunt bij de scouting / aanwerving van nieuwe spelers
9. Werving van nieuwe jeugdopleiders
10. Jeugdopleiders stimuleren tot het volgen van opleidingen / clinics / ... en hen hierin verder begeleiden
11. Optimaliseren en vernieuwen van de bestaande opleidingsvisie in samenspraak met sportieve cel
12. Voorbeeldfunctie t.a.v. alle betrokkenen op de club Functiebeschrijving Sportief

Verdieping taken

1. Bewaken van de opleidingsvisie van de club

- Observeren / evalueren van de jeugdopleiders (trainingen en wedstrijden) m.b.t. de uitgewerkte visie
- Gesprekken met de jeugdopleiders voeren t.a.v. de opleidingsvisie (het volgen van deze visie), maar ook het welbevinden van de jeugdopleiders hierin nagaan
- Gesprekken met de spelers / ouders voeren t.a.v. de opleidingsvisie en het welbevinden van spelers / ouders hierin
- Gesprekken met ouders voeren die zich kritisch opstellen t.a.v. de opleidingsvisie, steeds in een positief / opbouwend klimaat
- Maandelijkse rapportering aan de TVJO / jeugdmanager

2. Ondersteuning bieden aan de jeugdopleiders op en naast het veld

- Oefenstof aanbieden die aanleunt bij de opleidingsvisie van de club – via de oefenstof databank op PSD
- Het eerste aanspreekpunt zijn voor de jeugdopleiders (bij logistieke problemen, allerlei vragen, bijkomende hulp, ...)
- Opleiders begeleiden in hun wedstrijd coaching (voor / tijdens / na) : opvolgen dat jeugdopleiders effectief hun wedstrijd volgens de geïjkte procedure hun voorbereiding hebben opgemaakt alsook dat wedstrijdverslag in PSD wordt verwerkt
- Feedback geven naar de jeugdopleiders toe omtrent hun eigen evaluaties (in samenspraak met TVJO / jeugdmanager)
- Zorgen dat de factor FUN sterk wordt benadrukt in zowel trainingen als matches
- Een vertrouwenspersoon zijn voor de opleiders

3. Mee-Observeren van spelers gedurende trainingen en wedstrijden

- Spelers observeren (Technisch Tactisch / Mentaal / Conditioneel / ...)
- Het welbevinden van spelers binnen de jeugdopleiding nagaan
- Spelers aanspreken m.b.t. prestaties tijdens trainingen / wedstrijden, zowel positief als negatief

4. Individuele evaluaties per speler maken

- Strikte evaluaties zijn in de onderbouw niet nodig , wel dient er worden op toegezien dat het kind met plezier komt voetballen. Als men merkt dat de druk van de ouders komt om te “moeten” voetballen dient hier een evaluatie-moment met de ouders te worden ingepland

5. Doorstroming binnen de eigen jeugdopleiding / club nastreven

- In samenspraak met de jeugdopleiders nagaan wie ‘high potentials’ zijn, rekening houdend met maturiteit
- Bepalen (in samenspraak met de jeugdopleiders) welke spelers in aanmerking komen voor doorstroming, dit in alle geledingen van de opleiding en steeds in functie van de ontwikkeling

van de speler (vb.: speler U8 kent te weinig uitdaging binnen U8, deze speler wordt progressief doorgeschoven naar U9)

- Bepalen (in samenspraak met de jeugdopleiders) welke spelers in aanmerking komen voor stageperiodes bij een hogere leeftijdscategorie binnen schakeljaren OB -> MB -> BB

6. Oog hebben voor het sociale contact met ouders

- Frequent en gemakkelijk aanspreekbaar zijn
- Zorgen voor correcte en eenduidige communicatie
- Zeer nauw betrokken zijn met de afgevaardigden van de verschillende leeftijdscategorieën
- Ouders stimuleren tot het organiseren van teambuilding-activiteiten
- De opleidingsvisie en algemene werking van de club in een algemene vergadering toelichten aan de ouders

7. Optreden als 'bemiddelaar' bij probleemsituaties (speler / jeugdopleider of ouder / jeugdopleider)

- Steeds een kader scheppen waarin conflictsituaties positief en constructief kunnen behandeld worden, met als belangrijkste troef een luisterend oor bieden naar iedereen toe
- Contact nemen met de verantwoordelijke jeugd indien er bijkomende ondersteuning nodig is

8. Aanspreekpunt bij de scouting / aanwerving van nieuwe spelers

- In samenspraak met de verantwoordelijke scouting een aanspreekpunt zijn voor nieuwe spelers en hun ouders
- De opleidingsvisie en algemene werking van de club in een gesprek toelichten aan deze spelers / ouders

9. Werving van nieuwe jeugdopleiders

- Bij nood aan nieuwe jeugdopleiders vacatures openstellen, dit na eerst nagegaan te zijn of er binnen de eigen opleiding geen jeugdopleiders zijn die nieuwe uitdagingen binnen de club wensen (jeugdopleider van 8 vs 8 naar 11 vs 11 bv.)
- Samen met TVJO / verantwoordelijke Jeugd gesprekken voeren met kandidaten, waarin onze eigen opleidingsvisie wordt uitgelegd en er geluisterd wordt naar de ambities / ... van de kandidaat
- In samenspraak met TVJO / verantwoordelijke Jeugd / bestuur de kandidaat (kandidaten) bepalen die het best aansluit(en) binnen onze opleidingsvisie, maar ook de potentie heeft (hebben) hierin te groeien

10. Jeugdopleiders stimuleren tot het volgen van opleidingen / clinics / ... en hen hierin verder begeleiden

- Jeugdopleiders interessante opleidingen / clinics / ... doorsturen en hen warm maken om hier mee aan de slag te gaan

- Opleiders die trainersopleidingen volgen kansen bieden door vervangopleiders aan te stellen op dagen dat ze een activiteit hebben voor de te volgen opleiding en hun stageperiodes op KFC Varsenare te organiseren

- Opleiders die trainersopleidingen volgen kansen bieden door het mentorschap te aanvaarden

11. Optimaliseren en vernieuwen van de bestaande opleidingsvisie in samenspraak met sportieve cel

- Dit onder het motto 'stil staan is achteruit gaan'

- Zelf bijscholingen vormen die kunnen bijdragen tot een vernieuwende kijk op het hedendaagse voetbal

- Vernieuwingen aanreiken met het oog op de verdere professionalisering van de opleidingsvisie / club

12. Voorbeeldfunctie t.a.v. alle betrokkenen op de club

- Voorbeeldfunctie naar tegenstander / sportieve staff / publiek / scheidsrechter / ... bij wedstrijden

- Aanwezigheid / hulp bij door de club georganiseerde activiteiten (eetfestijn/tornooi/...